

## **GRUPI KOHESIIVSUS**

**Jana Schmidt**

Grupi kohesiivsuse teema käsitlemiseks ja mõistmiseks kasutasin valikvastustega küsimustiku vormi, mille iga osaleja täidab ära vastavalt enda teadmistele ning arusaamadele. Igaüks võib proovida, kas oskab küsimustele vastata või mitte. Pärast individuaalset küsimustiku täitmist võetakse kõik küsimused ükshaaval läbi koos õigete vastuste ja vajadusel põhjendustega.

Järgneval kahelt leheküljelt leiab küsimustiku vormi ning sellele järgnevalt õiged vastused küsimustele ning samuti ka põhjendused.

Head avastamist!

## KÜSIMUSTIK

**Minu definitsioon:**

**Grupi kohesiivsus on**

.....  
.....  
.....  
.....

**1. Grupi kõrge kohesiivsuse korral tunneb grupi liige:**

- a) uhkust grupi kuulumise ja grupi osas;
- b) meeldivust grupis olevate inimeste vastu;
- c) pühendumust grupis töötamiseks;
- d) kõik eelnevad väited.

**2. Gruppides, kus on kõrge kohesiivsus:**

- a) esineb rohkem eemalolemist ja puudumist;
- b) esineb vähem pingeid;
- c) esineb rohkem pingeid;
- d) esineb rohkem rahulolematust.

**3. Milline omadus suurendab grupi kohesiivsust?**

- a) ülbus;
- b) negatiivne grupis töötamise kogemus minevikust;
- c) inimeste mitmekesisus;
- d) usaldus.

**4. Kas sama grupp võib olla teatud olukordades kohesiivsem kui teistes olukordades?**

- a) jah
- b) ei

**5. Milline omadus alljärgnevast mõjutaks kõige positiivsemalt grupi sooritust?**

- a) Grupi liikmetel on sarnased huvid;
- b) grupi liikmetele meeldib organisatsioon, kus nad töötavad, õpivad;
- c) grupi liikmetel on suur pühendumus grupi eesmärkide täitmisel;
- d) grupi liikmed meeldivad üksteisele.

**6. Kas edukatel meeskondadel on vaja mõlemat: sotsiaalset kohesiivsust ja eesmärgist tulenevat kohesiivsust?**

- a) Jah
- b) Ei
- c) Edu on siis, kui meeskonna kohesiivsus väljendub nii sotsiaalselt kui ka ühisest eesmärgist lähtuvalt.

**7. Grupimõtlemisega kaasnevad...**

- a) kehvad otsused, mis on tingitud meeskonna ühtsest mõtteviisist;
- b) konfliktid, mis viivad meeskonnaliikmete lahkumiseni grupist;
- c) ratsionaalselt läbimõeldud otsused;
- d) arvamusterohked arutelud meeskonnaliikmete vahel.

**8. Kõrge kohesiivsusega gruppide puhul...**

- a) on meeskonna poolt tehtud töö sooritus tulemuslikum;
- b) muutub töö tegemise protsess efektiivsemaks;
- c) muutub efektiivsemaks nii töö tegemise protsess kui ka sooritatud töö tulemuslikkus.

## VASTUSED

**Grupi kohesiivsus on** grupi sotsioemotsionaalne omadus, mida määratlevad grupiliikmete omavaheline meeldivus ja pühendumus grupile. (Randmann)

### 1. Grupi kõrge kohesiivsuse korral:

**Õige vastus:** kõik eelnevad väited.

Lisaks iseloomustavad kohesiivset gruppi järgmised omadused:

- tiimi liikmed toetavad üksteist
- kohusetunne tiimi ees
- fookus meeskonna missioonil
- kiire reageerimine
- üksteise asendamine vajadusel
- turvatunne aruteludes ja diskussioonides

### 2. Gruppides, kus on kõrge kohesiivsus:

**Õige vastus:** esineb vähem pingeid.

### 3. Milline omdadus suurendab grupi kohesiivsust?

**Õige vastus:** usaldus.

Kohesiivsus on suurem, kui me samastume grupiga ehk grupiliikmetel on sarnased omadused. Kohesiivsus on aga väiksem, kui esineb rohkem varieeruvusi. Inimene tunneb tõmmet gruppide vastu, kes tunnistavad samu norme ja käitumisviise ning kes samas on ka seotud vastava subkultuuriga, olenemata sellest, kas liikmetel on meeldivad isikuomadused (Baron & Norbert; 2003).

### 4. Kas sama grupp võib olla teatud olukordades kohesiivsem kui teistes olukordades?

**Õige vastus:** jah.

Kohesiivsus on muutuv – osad grupid on kohesiivsemad kui teised ja sama grupp võib olla erinevates kontekstides kohesiivsem (Hewstone & Manstead, 1996).

## **5. Milline omadus alljärgnevast mõjutaks kõige positiivsemalt grupi sooritust?**

**Õige vastus:** grupi liikmetel on suur pühendumus grupi eesmärkide täitmisel.

## **6. Kas edukatel meeskondadel on vaja mõlemat: sotsiaalset kohesiivsust ja eesmärgist lähtuvat kohesiivsust?**

**Õige vastus:** Edu on siis, kui meeskonna kohesiivsus väljendub nii sotsiaalselt kui ka ühisest eesmärgist lähtuvalt.

Sotsiaalne kohesiivsus (social cohesion) – meeldivus grupi suhtes, mis on tulenenud rahuldust pakkuvatest sõprussuhetest teiste grupiliikmetega. Sotsiaalse kohesiivsuse puhul loovad ja säilitavad meeskonnaliikmed sotsiaalseid suhteid, et üksteisega suhelda (Aeron, 2012).

Eesmärgist tekkinud kohesiivsus (task cohesion) – meeldivust ja tõmmet grupi poole, kes on pühendunud kindla ülesande või eesmägi täitmise peale (Aeron, 2012).

## **7. Grupimõtlemisega kaasnevad...**

**Õige vastus:** kehvad otsused, mis on tingitud meeskonna ühtsest mõtteviisist.

Kohesiivsuse negatiivsed küljed:

- “meie” vs “nemad”
- grupimõtlemine – tekib siis, kui grupp on äärmiselt kohesiivne ning otsuste tegemisel ei taheta avaldada teistsugust arvamust, mis rikuks grupi head harmooniat. Samuti ollakse tõrksad väljaspoolt tuleva info või arvamuste kohta. Võib viia halbade või isegi irratsionaalsete otsusteni (MacDonald).
- Vastuseis muutustele / muutmisele – loodavad suuresti üksteisele ning keelduvad välisest sisendist. Raske on läbi viia muutusi ideoloogilisel, väärtuste tasandil, raske muuta käitumist ja tegevust (MacDonald).

## **8. Kõrge kohesiivsusega gruppide puhul...**

**Õige vastus:** muutub töö tegemise protsess efektiivsemaks.

Ei ole leitud seost kohesiivsuse suuruse ja töö tulemuslikkuse vahel, küll aga on leitud seos sellega, et töö protsess on efektiivsem (Mello & Delise, 2015).

#### **ALLIKATE LOETELU:**

Aeron, S. (2012). Relationship between Team Member Personality and Team Cohesion: An Exploratory Study in IT Industry. *Management and Labour Studies*.  
<http://mls.sagepub.com/content/37/3/267.full.pdf+html>

Baron R.S, Norbert L. K. (2003). *Group process, group decision, group action*

Hewstone M., Manstead A.S.R; (1996) *The Blackwell Encyclopedia of Social Psychology*

MacDonald, L. [30.05.2015] *Negative Effects on Group Cohesion*.  
<http://smallbusiness.chron.com/negative-effects-group-cohesiveness-21587.html>

Mello, A. L. & Delise, L. A. (2015). Cognitive Diversity to Team Outcomes: The Roles of Cohesion and Conflict Management. *Small Group Research*. 204-266  
<http://sgr.sagepub.com/content/46/2/204.full.pdf+html>

Randmann, L. [29.05.2015] *Grupi efektiivsust mõjutavad tegurid*  
<http://www.enop.ee/tpi/randmann/materjal/HHP3170%20-%2010.%20Grupi%20efektiivsust%20mõjutavad%20tegurid.pdf>